

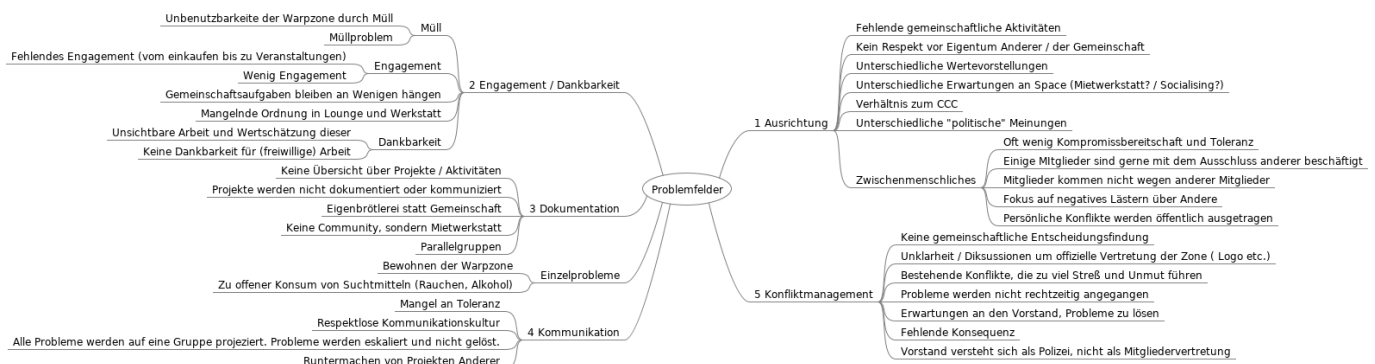
# Kurzzusammenfassung Quo-Vadis am 22. September 2019

## Begrüßung

- 17 Warpzoner sind anwesend, also ca 1/5 bis 1/4 des Vereines.
- Starkes Interesse, gute Arbeitsstimmung
- Jede® stellt sich kurz vor und umschreibt Erwartungen an das Treffen.

## Probleme identifizieren

- Jede® bekommt bis zu drei Moderationskarten. 10 Minuten lang sollen (in Stichpunkten) Probleme aufgeschrieben werden - ohne abzuschreiben...
- Anschließend stellt reihum jede® eine Karte vor und erläutert, wie sie gemeint ist. Sollte ein Punkt doppelt auftauchen, kann eine Karte auch kommentarlos zum dazuhängen nach vorne gereicht werden.
- Eine Clusterung entsteht schon beim Aufhängen. (Ähnliche Karten werden aneinander gehängt).
- Das angedachte Schema die Probleme in die Kategorien „Organisatorische“ und „Menschlich / Soziale“ wird verworfen, in einer Pause werden die Probleme in 5 Kategorien aufgeteilt.



(Freemind-Kopie der Moderationskarten an der Tafel.

Freemind-Datei hier.

)

## Probleme näher besprechen, erste Lösungen vorschlagen

- Die Kategorien werden nun eine nach dem anderen besprochen.
- Es wird eine Wortliste geführt, eine Redezeitbeschränkung ist nicht nötig.

Hier ein paar der besprochenen Stichworte:

### 1 Ausrichtung

- Es fehlen gemeinschaftliche Aktivitäten - große und kleine
- Auch WZ-eigene Veranstaltungen (H&B, etc)
- Bei den Dienstagskrebsen kam es sogar einmal explizit zu einem Gegenkochen zum trollen.
- Chaos-West organisiert Fahrten und Veranstaltungen
- Das Engagement scheint nach dem Umzug zurück gegangen zu sein.
- Es gibt spontante Aktionen Einzelner, es gibt abgesprochene Dinge. Beides mit Vor- und Nachteilen.
- Diverse Meinungen sind eigentlich gut.
- Politische Position ist eher undefiniert.

## 2 Engagement / Dankbarkeit

- Das Müllproblem und das Engagement zur Behebung dessen sind „schlimmer geworden“
- Es gibt einen Knopf zum Putzen, aber je nachdem wer da drauf drückt, kommt es zu unterschiedlichen Reaktionen.
- Es fehlt aktuell ein Getränkewart.
- Bewusste Unordnung als Protest?
- Was ist eigentlich der Zielzustand? Wann ist die Zone als „ordentlich“ einzustufen?

## 3 Dokumentation

- Sind Parallelgruppen ein Problem? (Aber selbst in Parallelgruppen kann dokumentiert werden).
- Vollständige Dokumentation ist viel Arbeit!
- Es gibt auch Viele, die für sich arbeiten.
- Es gibt viele Formen der Doku (Vollständige Bauanleitung vs. zwei-drei Bilder vom Ergebnis oder Plan und Kontaktadresse)
- Anleitungen kann man prima bei „Übergaben“ oder „Einweisungen“ anfertigen.
- Die WZ ist keine Mietwerkstatt - es gibt keinen Full-Service.

## 4 Kommunikation

- Der Telegram / Signal-Channel ist quasi tot.
- Die ML ist aktuell einziges Kommunikationsmittel
- Telegram war vor allem „Gossip“
- Ist es sinnvoll Echtzeitkommunikation zu haben? („Bring heute Grillgut mit“ vs Eskalierende Situationen)
- Der Umgangston dort war ein Problem.
- Mit verschiedenen Kanälen gibt es ein Informationsungleichgewicht.

## 5 Konfliktmanagement

- Es braucht Mechanismen zur Konfliktlösung
- Wie sieht sich der Vorstand?
- Der Vorstand hat Problem mit Mediation (teilweise befangen, teilweise zeitlich)
- Prozesse zur Konfliktlösung fehlen
- Der Vorstand hat jede Menge Arbeit
- „Code of Conduct“ führt zu Augenrollen, weil Begriff verbrannt - aber es braucht Prozesse

- Die Gestaltung des Plenums ist teilweise ungünstig.
- Eine Hausordnung im Sinne eines Zonenstrafgesetzbuches ist doof - aber wer hätte eigentlich das Hausrecht?
- Ein „Awareness-Team“ wird vorgeschlagen - eine kleine Arbeitsgruppe, die Vorschläge machen kann.
- Der Vereinsrauswurf ist nicht die einzige Strafe - auch kurze Hausverbote (2 Wochen, 4 Wochen, 4 Monate) sind denkbar und leichter umzusetzen.
- „Crew Ressource Mannagement“ - wie kann die Vorstandarbeit verteilt werden? Welche Arbeit kann an Mitglieder delegiert werden?

## Ende und weiteres Vorgehen

- Mit einer Stunde Verspätung kommen wir zum Ende
- Idee: ca. alle 2 Wochen treffen bis zur MV, dort schon Lösungen zur Abstimmung bringen
- Am 6.10. noch einmal in großer Runde treffen, danach unter Umständen in Arbeitsgruppen.

## Zusatzfragen/Kommentare der StuC

Wo können wir darüber online diskutieren. Offen über die ML? Discourse Plattform?

Wir hatten die Diskussion um „Verantwortlicher“ für Bereiche werben.

Ich würde dies vielleicht auf Kümmerer/Kümmerin umschreiben wollen.

Mein Vorschlag.

Eine Kümmerin... Dokumentiert Ihren Bereich (oder lässt Dokumentieren). Sorgt für Wissenstransfer, für alles was diesen Bereich betrifft. Ist Ansprechpartnerin für Dinge, die im Bereich Kaputtgehen oder nicht gut laufen. Ist Fürsprecherin für diesen Bereich im Plenum und öffentlichen Teil der Vorstandssitzung.

Eine Kümmerin ist nicht... Eine Reinigungskraft. Eine Polizistin. Einen Sündenbock.

From:

<http://wiki.warpzone.ms/> - **warpzone**

Permanent link:

<http://wiki.warpzone.ms/philipp:21092019?rev=1570445007>

Last update: **07.10.2019**

